

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026
Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIV
về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam**

Căn cứ Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam (sau đây gọi là Nghị quyết số 19-NQ/TW);

Căn cứ Chương trình hành động số 33-CTr/TW ngày 28 tháng 7 năm 2026 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW (sau đây gọi là Chương trình hành động số 33-CTr/TW);

Căn cứ Nghị quyết số 217-NQ/CP ngày 06 tháng 8 năm 2026 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về đổi mới mô hình phát triển Việt Nam (sau đây gọi là Nghị quyết số 217-NQ/CP);

Để triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 33-CTr/TW và Nghị quyết số 217-NQ/CP, Ban Thường vụ Đảng ủy Thanh tra Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 33-CTr/TW và Nghị quyết số 217-NQ/CP trong toàn Đảng bộ Thanh tra Chính phủ; cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của Trung ương, Bộ Chính trị và Chính phủ thành các nhiệm vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Thanh tra Chính phủ và ngành Thanh tra.

Gắn việc thực hiện Nghị quyết với đổi mới căn bản công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; góp phần bảo vệ pháp luật, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Nhà nước, tổ chức, cá nhân, bảo vệ nguồn lực phát triển và tạo lập môi trường thuận lợi cho đổi mới, sáng tạo và phát triển đất nước.

2. Đổi mới tư duy, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo hướng chủ động, phòng ngừa, dựa trên dữ liệu, quản trị rủi ro, lấy kết quả và tác động thực tế làm thước đo; chuyển mạnh từ tư duy thanh tra chủ yếu để phát hiện, xử lý vi phạm sang thanh tra nhằm phòng ngừa từ sớm, từ xa, cảnh báo rủi ro, khắc phục bất cập về thể chế và kiến tạo phát triển.

Các nhiệm vụ phải có trọng tâm, trọng điểm, tránh chồng chéo, trùng lặp, không gây cản trở hoạt động bình thường, hợp pháp của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và người dân; đồng thời bảo đảm xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

3. Gắn thực hiện Chương trình hành động với xây dựng, chỉnh đốn Đảng; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng; tăng cường kỷ luật, kỷ cương; kiểm soát chặt chẽ quyền lực và trách nhiệm của người đứng đầu; xây dựng đội ngũ cán bộ thanh tra liêm chính, chuyên nghiệp, bản lĩnh, tinh thông nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu của mô hình phát triển mới.

4. Bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng ủy Thanh tra Chính phủ; phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ, rõ sản phẩm, rõ nguồn lực và rõ cơ chế kiểm tra, giám sát của từng cấp ủy, tổ chức đảng, vụ, cục, đơn vị; đề cao tính chủ động, sáng tạo của người đứng đầu; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết, đánh giá thực chất kết quả thực hiện.

Kết quả thực hiện Chương trình hành động là một trong những căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu và cán bộ, đảng viên.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động của Thanh tra Chính phủ và ngành Thanh tra theo hướng chính quy, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động trên nền tảng pháp luật, dữ liệu và quản trị rủi ro, phù hợp với yêu cầu của mô hình phát triển mới được xác lập theo hướng xây dựng nền kinh tế thị trường xã hội chủ nghĩa với thể chế kiến tạo phát triển và thực hiện quản trị quốc gia hiện đại, hoàn thiện hạ tầng chiến lược, hạ tầng dữ liệu, hạ tầng năng lực tri thức quốc gia, xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao và các doanh nghiệp dẫn dắt.

Nâng cao hiệu quả thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường kiểm soát quyền lực nhà nước; chủ động phòng ngừa vi phạm, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo vệ nguồn lực phát triển; tháo gỡ điểm nghẽn về thể chế và góp phần xây dựng môi trường pháp lý, quản trị quốc gia minh bạch, hiệu lực, hiệu quả.

2. Mục tiêu đến năm 2030

- Hoàn thành các nền tảng cốt lõi của mô hình hoạt động ngành Thanh tra chính quy, chuyên nghiệp, hiện đại;

- Chuyển mạnh phương thức thanh tra sang chủ động phòng ngừa, cảnh báo từ sớm, từ xa, thanh tra dựa trên rủi ro và dữ liệu; nâng cao rõ rệt chất lượng kết luận thanh tra và hiệu lực thực hiện kết luận thanh tra; giảm các cuộc thanh tra kéo dài, trùng lặp, chậm tiến độ hoặc có kiến nghị thiếu tính khả thi;

- Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong hoạt động thanh tra; nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo bảo đảm mục tiêu phát triển con người làm trung tâm;

- Xây dựng, hoàn thiện và vận hành thống nhất hệ sinh thái dữ liệu ngành Thanh tra, từng bước kết nối, chia sẻ với các cơ sở dữ liệu quốc gia và cơ sở dữ liệu chuyên ngành theo quy định đáp ứng yêu cầu về chuyển đổi số.

- Hoàn thiện cơ bản hệ thống pháp luật thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Thanh tra Chính phủ, bảo đảm đồng bộ với mô hình tổ chức bộ máy nhà nước và mô hình phát triển mới;

- Hoàn thiện mô hình tổ chức bộ máy ngành Thanh tra đồng bộ với mô hình phát triển mới; xây dựng đội ngũ cán bộ thanh tra có bản lĩnh chính trị, đạo đức công vụ, tính chuyên nghiệp, năng lực số và trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

3. Mục tiêu giai đoạn 2030-2035

Vận hành đồng bộ mô hình quản trị ngành Thanh tra dựa trên dữ liệu, công nghệ và quản trị rủi ro; xây dựng ngành Thanh tra chuyên nghiệp, hiện đại, minh bạch, liêm chính, có năng lực dự báo và cảnh báo rủi ro, đáp ứng yêu cầu quản trị quốc gia hiện đại và mô hình phát triển Việt Nam tự cường, sáng tạo, nhân văn, bền vững và hội nhập.

Từng bước đưa hoạt động thanh tra trở thành một trong những công cụ quan trọng của Nhà nước trong kiểm soát quyền lực, phòng ngừa rủi ro và kiến tạo phát triển.

4. Mục tiêu đến 2045 và tầm nhìn đến năm 2130

Phân đầu xây dựng ngành Thanh tra đạt trình độ tiên tiến trong khu vực về quản trị hoạt động thanh tra, ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số; đủ năng lực tham mưu chiến lược cho Đảng, Nhà nước trong kiểm soát quyền lực, hoàn thiện thể chế, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và quản trị rủi ro quốc gia, góp phần thực hiện mục tiêu đưa Việt Nam trở thành nước phát triển, thu nhập cao vào năm 2045; tương xứng với mô hình Việt Nam trở thành quốc gia xã hội chủ nghĩa phát triển trình độ cao, văn minh, hiện đại, bản sắc, có năng lực sáng tạo và sức sống trường tồn; nền kinh tế xanh, sáng tạo, trung tâm sản xuất thông minh hàng đầu của châu Á; có vị thế quan trọng trong trật tự toàn cầu về tri thức, công nghệ, kinh tế, quốc phòng, an ninh; xã hội văn minh, thịnh vượng, công bằng, bao trùm, hạnh phúc; văn hoá giàu bản sắc, con người phát triển toàn diện; đủ năng lực thích ứng với thay đổi của thời đại và có đóng góp xứng đáng cho nhân loại.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Đổi mới tư duy, phương thức hoạt động thanh tra theo hướng kiến tạo phát triển

1.1. Chuyển mạnh từ tư duy quản lý hành chính truyền thống, kiểm soát thuần túy sang quản trị kiến tạo phát triển, quản lý bằng dữ liệu, kết quả và tác động thực tế. Theo đó, chuyển trọng tâm hoạt động thanh tra từ phát hiện, xử lý vi phạm sang chủ động phòng ngừa, cảnh báo, khắc phục vi phạm từ sớm, từ xa.

1.2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra theo hướng trọng tâm, trọng điểm, không làm cản trở hoạt động sản xuất, kinh doanh hợp pháp của doanh

nghiệp và người dân, khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong mô hình phát triển mới.

1.3. Đổi mới căn bản công tác thanh tra từ khâu xây dựng kế hoạch, lựa chọn đối tượng, tổ chức thực hiện đến ban hành kết luận; bảo đảm kế hoạch thanh tra dựa trên yêu cầu quản lý, phân tích dữ liệu và đánh giá rủi ro; tập trung vào những lĩnh vực, địa bàn tiềm ẩn nguy cơ tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc ảnh hưởng đến đời sống Nhân dân tương ứng với mô hình phát triển đất nước theo từng giai đoạn.

1.4. Quản lý chặt chẽ tiến độ thanh tra, nâng cao chất lượng và hiệu lực thực thi kết luận thanh tra; xác định rõ trách nhiệm người ban hành kết luận; không để kéo dài hoặc làm giảm chất lượng thanh tra. Hoạt động thanh tra không chỉ phát hiện, xử lý nghiêm sai phạm mà còn làm rõ nguyên nhân, “khoảng trống”, “nút thắt” về thể chế và quản lý để kiến nghị cấp có thẩm quyền hoàn thiện chính sách, pháp luật, tháo gỡ điểm nghẽn, khơi thông nguồn lực cho phát triển kinh tế - xã hội.

1.5. Xây dựng và áp dụng bộ tiêu chí đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động thanh tra, chú trọng tiến độ, chất lượng kết luận, khả năng thực hiện kiến nghị, thu hồi tài sản, xử lý trách nhiệm, khắc phục bất cập về cơ chế, chính sách và mức độ giảm tải diễn vi phạm.

2. Gắn công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực với việc thực hiện các mục tiêu chiến lược của mô hình phát triển mới

2.1. Tập trung thanh tra, kiểm tra việc huy động, phân bổ và sử dụng các nguồn lực quốc gia – đặc biệt là trong các lĩnh vực mới theo mô hình phát triển (khoa học công nghệ, chuyển đổi số quốc gia, hạ tầng chiến lược, tài chính xanh, thị trường tín chỉ các-bon, kinh tế tuần hoàn, v.v.);

2.2. Đổi mới tư duy, phương thức hoạt động thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo hướng kiến tạo phát triển; mọi vướng mắc về thể chế liên quan đến công tác thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phải được các vụ, cục, đơn vị của Thanh tra Chính phủ tập trung tháo gỡ một cách kịp thời, tháo gỡ khó khăn đối với các dự án treo, dự án tồn đọng, để giúp bộ máy chính quyền địa phương hai cấp sau sáp nhập hoạt động thông suốt, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt cho người dân và doanh nghiệp.

2.3. Tạo chuyển biến rõ nét và thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân, giải quyết dứt điểm các vụ việc phức tạp, kéo dài nhằm ổn định chính trị, tạo môi trường thu hút đầu tư; bảo đảm mục tiêu phát triển con người làm trung tâm.

Tiếp tục nghiên cứu, xem xét cắt giảm và tinh gọn các quy trình trong lĩnh vực thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. hướng tới mục tiêu công khai, minh bạch, đẩy mạnh chuyển đổi số và nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Thường xuyên công bố, công khai và cập nhật trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về thủ tục hành chính đối với các thủ tục thuộc thẩm quyền.

2.4. Kiên quyết xử lý hoặc kiến nghị các cấp có thẩm quyền các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gây cản trở tiến trình đổi mới mô hình tăng trưởng, cải cách thể chế và cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh.

2.5. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, truyền thông chính sách và phổ biến pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chủ động cung cấp thông tin chính thống, kịp thời, chính xác; phát huy vai trò của báo chí trong phát hiện, phản ánh những vấn đề thực tiễn, lan tỏa các mô hình, cách làm hiệu quả, góp phần nâng cao nhận thức pháp luật, tạo đồng thuận xã hội và củng cố niềm tin của Nhân dân.

3. Chuyển đổi số mạnh mẽ và quản trị dựa trên dữ liệu

3.1. Phân đầu đạt các chỉ tiêu về quản trị dữ liệu và chuyển đổi số theo Phụ lục 1 của Chương trình hành động của Chính phủ tại Nghị quyết 217-NQ/CP.

3.2. Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu ngành thanh tra (gồm 6 hợp phần cơ sở dữ liệu về thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, kiểm soát tài sản, thu nhập và thực hiện trách nhiệm giải trình,..); ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong phân tích dữ liệu, xử lý đơn thư và cảnh báo rủi ro tham nhũng; bảo đảm dữ liệu thống nhất, liên thông, an toàn, phục vụ công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực; khai thác hiệu quả dữ liệu phục vụ công tác thông tin, tuyên truyền, truyền thông chính sách.

4. Đẩy mạnh hoàn thiện thể chế, pháp luật thuộc chức năng quản lý nhà nước của Thanh tra Chính phủ, cải cách hành chính, phân cấp, phân quyền đi đôi với kiểm tra, giám sát chặt chẽ

4.1. Chủ động phối hợp hoàn thiện hệ thống pháp luật thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Thanh tra Chính phủ và các hiệp định quốc tế trong hoạt động hợp tác quốc tế liên quan đến công tác về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng; bảo đảm phù hợp đồng bộ với việc hoàn thiện thể chế, hệ thống pháp luật của đất nước theo mô hình mới.

4.2. Hoàn thiện cơ chế, tăng cường phối hợp giữa thanh tra với kiểm tra của Đảng, kiểm toán nhà nước, các cơ quan bảo vệ pháp luật và các cơ quan có liên quan trên cơ sở phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, chia sẻ thông tin kế hoạch, dữ liệu, kết quả thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, điều tra.

4.3. Rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa tối đa thủ tục hành chính, giảm khâu trung gian, tăng tính chủ động, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền hợp lý đi đôi với kiểm tra, giám sát chặt chẽ. Đổi mới công tác báo cáo theo hướng số hóa, liên thông, dựa trên dữ liệu và đẩy mạnh mô hình “ Văn phòng điện tử, văn phòng không giấy”.

5. Công tác xây dựng Đảng, tổ chức bộ máy, nhân sự và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng ủy Thanh tra Chính phủ

5.1. Lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc, cán bộ, đảng viên nghiên cứu, quán triệt sâu rộng Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 33-CTr/TW, Nghị quyết số 217-NQ/CP và Chương trình hành động này.

5.2. Gắn việc thực hiện Nghị quyết với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực thi quyền lực trong hoạt động thanh tra, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và tổ chức bộ máy nhân sự tương xứng với mô hình phát triển của đất nước trong tình hình mới, đồng bộ với mô hình chính quyền địa phương hai cấp; Đảng ủy Thanh tra Chính phủ phải thực hiện thường xuyên, phát huy vai trò nêu gương người đứng đầu.

5.3. Đổi mới tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng; xây dựng đội ngũ cán bộ theo vị trí việc làm và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của Thanh tra Chính phủ và ngành Thanh tra đáp ứng yêu cầu của mô hình phát triển mới; xây dựng đội ngũ cán bộ thanh tra liêm chính, chuyên nghiệp, bản lĩnh, tinh thông nghiệp vụ, năng lực số, có chuyên môn sâu trong các lĩnh vực mới của nền kinh tế, có khả năng thích ứng với các lĩnh vực mới, năng lực phân tích dữ liệu, quản trị rủi ro và tham mưu chính sách, đáp ứng yêu cầu của mô hình phát triển mới. Tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ ngành Thanh tra.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Thanh tra Chính phủ lãnh đạo chỉ đạo Thanh tra Chính phủ và các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc tổ chức thực hiện Chương trình hành động này.

2. Bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Đảng ủy về việc tổ chức quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện Chương trình hành động thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao; kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc, vấn đề phát sinh và đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

3. Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Đảng ủy Thanh tra Chính phủ căn cứ Chương trình hành động này để xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể của từng đơn vị, hoàn thành trong tháng 9/2026. Kế hoạch thực hiện cần cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, định hướng thành chỉ tiêu, thứ tự ưu tiên, tiến độ, thời gian thực hiện, phân bổ nguồn lực, sản phẩm đầu ra đồng bộ với các nhiệm vụ nêu tại Phụ lục của Chương trình hành động này.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo các vụ, cục, đơn vị thuộc Thanh tra Chính phủ có trách nhiệm chủ động cung cấp thông tin, số liệu, tài liệu thuộc phạm vi được phép công khai cho Báo Thanh tra và các cơ quan báo chí theo quy định; phối hợp cung cấp thông tin chính xác, kịp thời về kết quả thực hiện Chương trình hành động, nhất là những nội dung được dư luận xã hội quan tâm.

5. Chi ủy Chi bộ Vụ Kế hoạch - Tài chính chủ trì, phối hợp với cấp ủy, Đảng bộ các vụ, cục, đơn vị tham mưu bố trí nguồn lực tài chính cho các nhiệm vụ thực hiện Chương trình hành động này.

6. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy căn cứ yêu cầu công tác và tình hình thực tiễn, chủ động tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, lựa chọn những nội dung trọng tâm, cần thiết để đưa vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm; tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện theo quy định.

7. Chi ủy Chi bộ vụ Pháp chế chủ trì theo dõi, đôn đốc, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Chương trình hành động; định kỳ 6 tháng, hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy theo quy định. ruul

Nơi nhận:

- Đảng ủy Chính phủ (để b/c);
- Đ/c Bí thư Đảng ủy, Tổng TTCP (để b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy TTCP;
- Các đồng chí Đảng ủy viên;
- Các cơ quan chuyên trách, tham mưu giúp việc của Đảng;
- Các đảng bộ, chi bộ trực thuộc;
- Lưu VTĐU, CB Vụ PC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
ỦY VIÊN**



Lê Tiến Đạt



PHỤ LỤC

PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

(Kèm theo Chương trình hành động số 06-CTr/ĐU ngày 29/8/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Thanh tra Chính phủ)

STT	Nhiệm vụ trọng tâm	Cấp ủy chủ trì	Cấp ủy phối hợp	Tổ chức/cá nhân chịu trách nhiệm	Thời hạn	Sản phẩm	Tổ chức/cá nhân Kiểm tra, giám sát
I	Đổi mới tư duy, phương thức hoạt động thanh tra theo hướng kiến tạo phát triển						
1	Rà soát đổi mới căn bản công tác thanh tra từ khâu xây dựng kế hoạch, lựa chọn đối tượng, tổ chức thực hiện đến ban hành kết luận. Xây dựng Kế hoạch thanh tra hằng năm theo hướng chủ động, khoa học, xác định chính xác mục tiêu, nội dung, đối tượng, phạm vi, thời kỳ, thời hạn thanh tra, bảo đảm trọng tâm, trọng điểm và khả thi.	Chi ủy Chi bộ Vụ Kế hoạch - Tài chính	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ có liên quan	Bí thư Chi bộ Vụ Kế hoạch tài chính	2026-2027	Báo cáo rà soát và kế hoạch	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
2	Giải pháp nâng cao chất lượng kết luận thanh tra, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra kết luận thanh tra, sau thanh tra; tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc tồn đọng.	Đảng ủy Cục XIV	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Đảng ủy Cục XIV	2026-2027	Báo cáo giải pháp	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

3	Giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả cuộc thanh tra tương ứng lĩnh vực, chuyên ngành theo mô hình đổi mới.	Đảng ủy các Cục từ Cục I đến Cục XIII	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Đảng ủy các Cục	2026-2027	Báo cáo giải pháp/quy trình	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
4	Xây dựng quy trình đối với thanh tra trực tuyến, từ xa	Đảng ủy các Cục từ Cục I đến Cục XIII	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ liên quan	Bí thư Đảng ủy các Cục	2026-2027	Quy trình	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
5	Xây dựng: “Bộ tiêu chí đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động thanh tra dựa trên quản trị rủi ro”	Chi ủy Chi Bộ Vụ Pháp chế	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Chi bộ Vụ Pháp chế	2026-2027	Bộ tiêu chí	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
6	Cập nhật khung chương trình, giáo trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng thanh tra số, phân tích dữ liệu và quản trị rủi ro cho đội ngũ cán bộ, công chức toàn ngành	Đảng ủy Trường Cán bộ Thanh tra	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Đảng ủy Trường Cán bộ Thanh tra	Hàng năm	Kế hoạch hàng năm	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
II	Gắn công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực với việc thực hiện các mục tiêu chiến lược của mô hình phát triển mới						
1	Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; xây	Đảng ủy Ban tiếp công dân	Đảng ủy Cục I, II, III	Bí thư Đảng ủy Ban	2026-2027	Báo cáo giải	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

	dựng quy trình theo hướng tinh gọn, hiệu quả.	trung ương		Tiếp công dân		pháp/Quy trình	
2	Xây dựng kế hoạch tham mưu đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.	Đảng ủy Cục IV	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Đảng ủy Cục IV	2026-2027	Kế hoạch	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
3	Giải pháp đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền, truyền thông chính sách và phổ biến pháp luật về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực	Đảng ủy Báo Thanh tra	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Đảng ủy Báo Thanh tra	Quý IV, 2026	Báo cáo giải pháp, kế hoạch	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
	Xây dựng cơ chế cung cấp, chia sẻ thông tin, dữ liệu phù hợp cho các cơ quan báo chí thuộc Thanh tra Chính phủ, bảo đảm đúng quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, dữ liệu cá nhân và các quy định pháp luật có liên quan.	Đảng ủy Báo Thanh tra	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Đảng ủy Báo Thanh tra	2026-2027	Quy chế/Quy định	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
III	Chuyển đổi số mạnh mẽ và quản trị dựa trên dữ liệu						
1	Xây dựng phương án thực hiện nhằm đạt được các chỉ tiêu về quản trị dữ liệu và chuyển đổi số theo Phụ lục 1 của Chương trình hành động của Chính phủ tại Nghị quyết 217-NQ/CP	Đảng ủy Văn Phòng TTCP	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Đảng ủy Văn phòng	2026-2027	Phương án/kế hoạch	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
2	Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu ngành thanh tra					CSDL/hệ thống số	BTV Đảng ủy

IV Đẩy mạnh hoàn thiện thể chế, pháp luật thuộc chức năng quản lý nhà nước của Thanh tra Chính phủ, cải cách hành chính, phân cấp, phân quyền đi đôi với kiểm tra, giám sát chặt chẽ							
3	Xây dựng kế hoạch hoàn thiện thể chế, chính sách pháp luật.	Chi ủy Chi bộ Vụ Pháp chế	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Chi bộ Vụ Pháp chế	2026-2027	Kế hoạch	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
4	Rà soát phân cấp, phân quyền	Chi ủy Chi bộ Vụ Pháp chế	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ liên quan	Bí thư Chi bộ Vụ Pháp chế	2026-2027	Ma trận phân cấp	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
5	Xây dựng chương trình thực hiện các hoạt động đối ngoại của Thanh tra Chính phủ tương ứng với mục tiêu xây dựng mô hình đối ngoại và hội nhập quốc tế chủ động, toàn diện, hiệu quả, bản sắc và kiến tạo phát triển;	Chi ủy Chi bộ Vụ Hợp tác quốc tế	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Chi bộ Vụ Hợp tác quốc tế	2026-2027	Chương trình	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
6	Rà soát các Điều ước quốc tế và Thỏa thuận quốc tế giữa Việt Nam và các quốc gia liên quan đến công tác về thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng	Chi ủy Chi bộ Vụ Hợp tác quốc tế	Chi ủy Chi bộ Vụ Pháp chế	Bí thư Chi bộ Vụ Hợp tác quốc tế	2026-2027	Báo cáo rà soát	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
7	Quy chế phối hợp công tác giữa Thanh tra Chính phủ và Kiểm toán Nhà nước hiện đang được nghiên cứu, xây dựng, để bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất ngay từ khi Chương trình hành động được ban hành.	Chi ủy Chi bộ Vụ Kế hoạch- Tài chính	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ liên quan	Bí thư Chi bộ vụ Kế hoạch-	2026-2027	Quy chế	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

				Tài chính			
V	Công tác xây dựng Đảng, tổ chức bộ máy, nhân sự và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng ủy Thanh tra Chính phủ						
1	Rà soát chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy	Chi ủy Chi bộ Vụ Tổ chức cán bộ	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Bí thư Chi bộ Vụ TCCB	2026 -2027	Báo cáo	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
2	Xây dựng kế hoạch tham mưu đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức thanh tra tại Trường Cán bộ Thanh tra; chuẩn hóa theo vị trí việc làm, bảo đảm nâng cao chất lượng đội ngũ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.	Chi ủy Chi bộ Vụ Tổ chức cán bộ	Đảng ủy Trường Cán bộ Thanh tra	Bí thư Chi bộ Vụ TCCB	Hàng năm	Kế hoạch	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy
3	Đánh giá cán bộ theo kết quả, sản phẩm	Chi ủy Chi bộ Vụ Tổ chức cán bộ	Cấp ủy các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc Đảng bộ TTCP	Vụ trưởng Vụ TCCB	2026-2027	Bộ tiêu chí đánh giá	Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy